



MAHASARAKHAM  
UNIVERSITY



รายงานผลการดำเนินการ  
เพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ  
กองกลาง มหาวิทยาลัยมหาสารคาม  
ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 (รอบ 12 เดือน)

## บทนำ

### หลักการและเหตุผล

มหาวิทยาลัยมหาสารคามเป็นหน่วยงานภาครัฐที่ตระหนักและให้ความสำคัญกับการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและมีคุณธรรม จึงได้ดำเนินการขับเคลื่อนนโยบาย ของรัฐบาล ในการต่อสู้และแก้ไขปัญหาการทุจริต ตามนโยบายรัฐบาลที่ว่า ประเทศไทย ใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต (Zero Tolerance and Clean Thailand) ดังนั้น มหาวิทยาลัยมหาสารคามจึงได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 มหาวิทยาลัยมหาสารคาม ขึ้น โดยมุ่งเน้นการขับเคลื่อน ใน 2 ประเด็นคือ 1) ปลุกและปลูกจิตสำนึก เสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมต่อต้านการทุจริต 2) พัฒนาระบบบริหารและเครื่องมือในการป้องกันการทุจริต เพื่อให้เกิดการป้องกันการทุจริตได้อย่าง ยั่งยืนในมหาวิทยาลัย และนำไปสู่ภาพรวมในการป้องกันการทุจริตได้อย่างยั่งยืนในภาพรวมของประเทศไทย

ยุทธศาสตร์ชาติระยะ 20 ปี (พ.ศ.2561-2580) โดยในยุทธศาสตร์ที่ 6 ยุทธศาสตร์ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบบริหารจัดการภาครัฐ ให้ความสำคัญกับการต่อต้าน การทุจริตและประพฤติมิชอบ และรัฐบาล โดยสำนักงาน ปปช ได้นำ ITA มาเป็นเครื่องมือในการขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านคุณธรรม และความโปร่งใส ในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ ดังนั้น มหาวิทยาลัยจึงเข้ารับการประเมิน ITA เพื่อให้ทราบถึงสถานะและปัญหาการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส และสามารถนำผลประเมิน มาปรับปรุงการดำเนินงานและยกระดับการดำเนินงานของหน่วยงาน ซึ่งการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปี พ.ศ. 2567 มหาวิทยาลัยมหาสารคาม เป็นส่วนหนึ่งในการ เข้ารับการประเมินฯของมหาวิทยาลัย และมหาวิทยาลัยจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปี พ.ศ. 2567 พร้อมขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านคุณธรรม และความ โปร่งใส การป้องกันการทุจริต ไปยังคณะ/หน่วยงานภายในมหาวิทยาลัย ทั้งนี้ กองกลาง เป็นหน่วยงานภายในมหาวิทยาลัยที่ตระหนักถึงความสำคัญในการดำเนินงานด้านคุณธรรม และ ความโปร่งใส การป้องกันการทุจริต ไปยังคณะ/หน่วยงานภายในมหาวิทยาลัย ทั้งนี้ กองกลาง เป็นหน่วยงานภายในมหาวิทยาลัยที่ตระหนักถึงความสำคัญในการดำเนินงานด้านคุณธรรม และ ความโปร่งใส การป้องกันการทุจริต จึงได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปี พ.ศ. 2567 ขึ้น โดยมีวัตถุประสงค์ดังนี้

### วัตถุประสงค์

1. เพื่อปลูกจิตสำนึกการต่อต้านการทุจริตและเสริมสร้างค่านิยม คุณธรรม และจริยธรรมให้บุคลากรกองกลาง
2. เพื่อพัฒนาระบบบริหารจัดการและมาตรการป้องกันการทุจริตภายในมหาวิทยาลัยกองกลาง
3. เพื่อป้องกัน สกัดกั้น ลด ปิดโอกาสการทุจริตเกี่ยวกับการเรียกรับสินบนจากการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรภายในมหาวิทยาลัย

### เป้าหมาย

บุคลากรและนิสิตของมหาวิทยาลัยมหาสารคามมีคุณธรรม จริยธรรม ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม และยึดประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตน

## ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย

1. บุคลากรและนิสิตรับรู้แนวทางการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ และเข้าร่วมโครงการ/กิจกรรมการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม (ทุกคณะ/หน่วยงาน)
2. ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการโครงการ/กิจกรรมในการส่งเสริมให้เกิดการพัฒนากระบวนการบริหารจัดการและมาตรการในการป้องกันการทุจริตภายในมหาวิทยาลัย (ร้อยละ 80)
3. ผลการประเมิน ITA ในตัวชี้วัด O32 แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต เท่ากับ 100 คะแนน

## ข้อมูลนำเข้าสำหรับการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

### ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี พ.ศ. 2561-2580

ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี พ.ศ. 2561-2580 เป็นแผนการพัฒนาประเทศที่กำหนดกรอบและแนวทางการพัฒนาให้หน่วยงานของรัฐทุกภาคส่วน ต้องดำเนินการตามเพื่อให้บรรลุวิสัยทัศน์ประเทศไทยที่ว่า "ประเทศไทยมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เป็นประเทศที่พัฒนาแล้ว ด้วยการพัฒนาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง" หรือเป็น คติพจน์ประจำชาติว่า "มั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน" เพื่อสนองตอบต่อผลประโยชน์แห่งชาติ โดยที่รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย มาตรา 65 กำหนดให้รัฐพึงจัดให้มียุทธศาสตร์ชาติเป็นเป้าหมายการพัฒนาประเทศอย่างยั่งยืนตามหลักธรรมาภิบาลเพื่อใช้เป็นกรอบในการจัดทำแผนต่าง ๆ ให้สอดคล้องและบูรณาการกัน เพื่อให้เกิดพลังผลักดันร่วมกันไปสู่เป้าหมายดังกล่าว ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี (พ.ศ. 2561-2580) เป็นยุทธศาสตร์ชาติฉบับแรกของประเทศไทยตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย ซึ่งจะต้องนำไปสู่การปฏิบัติเพื่อให้ประเทศไทยบรรลุวิสัยทัศน์ "ประเทศไทยมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เป็นประเทศพัฒนาแล้ว ด้วยการพัฒนาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง" เพื่อความสุขของคนไทยทุกคนเพื่อให้ประเทศสามารถยกระดับการพัฒนาให้บรรลุวิสัยทัศน์และเป้าหมายการพัฒนาประเทศ จึงจำเป็นต้องกำหนดยุทธศาสตร์การพัฒนาประเทศระยะยาว ที่มุ่งเน้นการสร้างสมดุลระหว่างการพัฒนา ความมั่นคง เศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม ประกอบด้วย 6 ยุทธศาสตร์ ได้แก่ 1) ยุทธศาสตร์ชาติด้านความมั่นคง 2) ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน 3) ยุทธศาสตร์ชาติด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ 4) ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม 5) ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม และ 6) ยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

ทั้งนี้ ยุทธศาสตร์ชาติระยะ 20 ปี (พ.ศ.2561-2580) มหาวิทยาลัยมหาสารคามมีส่วนเกี่ยวข้องและช่วยขับเคลื่อนในยุทธศาสตร์ที่ 6 ยุทธศาสตร์ด้านการปรับสมดุลและพัฒนา ระบบบริหารจัดการภาครัฐ ให้ความสำคัญกับการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

### แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติระยะ 20 ปี (พ.ศ.2561-2580)

แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติระยะ 20 ปี (พ.ศ.2561-2580) เป็นส่วนสำคัญในการถ่ายทอดเป้าหมายและประเด็นยุทธศาสตร์ของยุทธศาสตร์ชาติลงสู่แผนระดับต่าง ๆ ต่อไป ซึ่งได้คำนึงถึงประเด็นร่วมหรือประเด็นตัดข้ามยุทธศาสตร์และการประสานเชื่อมโยงเป้าหมายของแต่ละแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติให้มีความสอดคล้องไปในทิศทางเดียวกัน โดยแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติจะประกอบด้วย สถานการณ์และแนวโน้มที่เกี่ยวข้องของแผนแม่บท เป้าหมายและตัวชี้วัดในการดำเนินการ ซึ่งแบ่งช่วงเวลาออกเป็น 4 ช่วง ช่วงละ 5 ปี รวมทั้งกำหนดแนวทางการพัฒนา และแผนงาน/โครงการที่สำคัญของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ เพื่อเป็นกรอบในการดำเนินการของหน่วยงานที่เกี่ยวข้องให้บรรลุเป้าหมายการพัฒนาประเทศที่กำหนดไว้ในยุทธศาสตร์ว่า “ประเทศชาติมั่นคง ประชาชนมีความสุข เศรษฐกิจพัฒนาอย่างต่อเนื่อง สังคมเป็นธรรม ฐานทรัพยากร ธรรมชาติยั่งยืน” โดยยกระดับศักยภาพของประเทศในหลายมิติ พัฒนาคนในทุกมิติและในทุกช่วงวัยให้เป็นคนดี เก่ง และมีคุณภาพ สร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม สร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม และมีภาครัฐของประชาชนเพื่อประชาชนและประโยชน์ส่วนรวม โดยแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ มีจำนวน 23 ฉบับ ได้แก่ 1) ความมั่นคง 2) การต่างประเทศ 3) การเกษตร 4) อุตสาหกรรมและบริการแห่งอนาคต 5) การท่องเที่ยว 6) พื้นที่และเมืองน่าอยู่อัจฉริยะ 7) โครงสร้างพื้นฐาน ระบบโลจิสติกส์ และดิจิทัล 8) ผู้ประกอบการและวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมยุคใหม่ 9) เขตเศรษฐกิจพิเศษ 10) การปรับเปลี่ยนค่านิยม และวัฒนธรรม 11) ศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต 12) การพัฒนาการเรียนรู้ 13) การเสริมสร้างให้คนไทยมีสุขภาวะที่ดี 14) ศักยภาพการกีฬา 15) พลังทางสังคม 16) เศรษฐกิจฐานราก 17) ความเสมอภาคและหลักประกันสังคม 18) การเติบโตอย่างยั่งยืน 19) การบริหารจัดการน้ำทั้งระบบ 20) การบริการประชาชนและประสิทธิภาพภาครัฐ 21) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ 22) กฎหมายและกระบวนการยุติธรรม และ 23) การวิจัยและพัฒนานวัตกรรม

ทั้งนี้ ประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินการขับเคลื่อนการป้องกันการทุจริตของบุคลากรภายในมหาวิทยาลัยมหาสารคาม คือ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติระยะ 20 ปี (พ.ศ.2561-2580) ประเด็นที่ 21) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ซึ่งมหาวิทยาลัยได้ดำเนินการขับเคลื่อนแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ ประเด็นที่ 21) การต่อต้านการทุจริต และประพฤติมิชอบสู่การปฏิบัติโดยดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 มหาวิทยาลัยมหาสารคามขึ้น โดยมุ่งเน้นการขับเคลื่อนใน 2 ประเด็นคือ 1) ปลุกและปลูกจิตสำนึก เสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมต่อต้านการทุจริต และ 2) พัฒนาระบบบริหารและเครื่องมือในการป้องกันการทุจริต เพื่อให้เกิดการแก้ไขปัญหาการทุจริตได้อย่างยั่งยืนในมหาวิทยาลัย และนำไปสู่ภาพรวมในการแก้ไขปัญหาการทุจริตได้อย่างยั่งยืนในภาพรวมของประเทศไทย

แผนพัฒนาการศึกษามหาวิทยาลัยมหาสารคาม ฉบับที่ 13 (พ.ศ. 2565 – 2569) ฉบับปรับปรุงกันยายน 2565

ปรัชญา ผู้มีปัญญาพึงเป็นอยู่เพื่อมหาชน

วิสัยทัศน์ มหาวิทยาลัยชั้นนำของเอเชีย

## พันธกิจ

1. การจัดการเรียนการสอนมุ่งผลิตบัณฑิตให้มีคุณภาพตามมาตรฐาน มีคุณลักษณะพึงประสงค์และมีความเป็นผู้ประกอบการ
2. การพัฒนางานวิจัย และนวัตกรรมสู่ความเป็นเลิศ
3. ให้บริการวิชาการแก่ชุมชนและสังคม เพื่อให้ชุมชนและสังคมสามารถพึ่งพาตนเองได้อย่างยั่งยืน
4. อนุรักษ์ ฟื้นฟู ปกป้อง เผยแพร่ และพัฒนาศิลปวัฒนธรรมและขนบธรรมเนียมประเพณีของอีสาน
5. การบริหารจัดการมหาวิทยาลัยเพื่อความเป็นเลิศ และธรรมาภิบาล

## สมรรถนะหลัก



## MSU

M = Morality and Multidisciplinary

การผลิตบัณฑิตที่มีคุณธรรม จริยธรรม และการใช้องค์ความรู้ที่หลากหลายมาผสมผสานเป็นองค์ความรู้ใหม่ เพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน

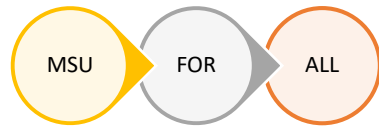
S = Social Engagement and Sustainability

การบริการวิชาการร่วมกับชุมชนและสังคมเพื่อให้เกิดความยั่งยืนในอนาคต

U = Universal Integration and Unity

การบูรณาการองค์ความรู้จากท้องถิ่นสู่สากลและความเป็นน้ำหนึ่งใจเดียวกัน

## อัตลักษณ์



นิสิตกับการช่วยเหลือสังคมและชุมชน

M =Maturity

S =Social Responsibility

U =Unity

เอกลักษณ์ การเป็นที่พึ่งของสังคมและชุมชน

## ค่านิยม

E- S A N หมายถึง การพัฒนามหาวิทยาลัยสู่ความเป็นเลิศ มีการวางแผนการปฏิบัติงานที่เป็นระบบมีการปฏิบัติงานที่มุ่งสู่ความสำเร็จ เพื่อนำพาสังคมและประเทศชาติสู่ความยั่งยืน

**E** = Excellence การพัฒนามหาวิทยาลัยสู่ความเป็นเลิศ

**S** = System มีการวางแผนการปฏิบัติงานที่เป็นระบบ

**A** = Achievement มีการปฏิบัติงานที่มุ่งสู่ความสำเร็จ

**N** = Nation เพื่อนำพาสังคมและประเทศชาติสู่ความยั่งยืน

## ประเด็นยุทธศาสตร์

ยุทธศาสตร์ที่ 1 ผลิตบ้ณิตตตรงกับความต้งการของสังคมโลก

ยุทธศาสตร์ที่ 2 สร้างงานวิจัยและนวัตกรรมเพื่อความเป็นเลิศในระดับนานาชาติ

ยุทธศาสตร์ที่ 3 ให้บริการวิชาการเพื่อตอบสนองความต้งการภาคอุตสาหกรรม และภาคประชาสังคม

ยุทธศาสตร์ที่ 4 ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมอีสานให้มีความโดดเด่นระดับนานาชาติ

ยุทธศาสตร์ที่ 5 บริหารองค์กรเพื่อความเป็นมหาวิทยาลัยอัจฉริยะ

กองกลางได้ดำเนินการขับเคลื่อนการดำเนินงานตามแผนป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567 มหาวิทยาลัยมหาสารคาม โดยการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567 กองกลาง ที่สอดคล้องกับแผนป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567 มหาวิทยาลัยมหาสารคาม แผนกลยุทธ์กองกลาง มหาวิทยาลัยมหาสารคาม พ.ศ.2567-2569 ฉบับปรับปรุงคุณภาพปี 2567 และแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567 กองกลางมหาวิทยาลัยมหาสารคามขึ้น โดยมุ่งเน้นการขับเคลื่อน ใน 2 ประเด็นคือ 1) ปลุกและปลุกจิตสำนึก เสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมต่อต้านการทุจริต และ 2) พัฒนาเครื่องมือในการป้องกันการทุจริต เพื่อให้เกิดการแก้ไขปัญหาการทุจริตได้อย่างยั่งยืนในกองกลาง และนำไปสู่ภาพรวมในการแก้ไขปัญหาการทุจริตได้อย่างยั่งยืนในภาพรวมของมหาวิทยาลัย

**แผนกลยุทธ์กองกลาง มหาวิทยาลัยมหาสารคาม (พ.ศ.2567-2569)**

### **ปรัชญา**

“บริการดี งานมีคุณภาพ”

### **วิสัยทัศน์**

เป็นศูนย์กลางด้านบริหารจัดการที่เป็นเลิศ

ความหมายการบริหารจัดการ เป็นกิจกรรมด้านการบริหารหรือจัดทำและให้บริการ

### **พันธกิจ**

1. เป็นศูนย์กลางในการบริหารจัดการด้านหนังสือราชการและยานพาหนะ
2. บริหารจัดการการประชุมของมหาวิทยาลัย
3. ประสานงานและดำเนินการงานราชพิธี รัฐพิธี ประเพณีศิลปวัฒนธรรม
4. ประสานงานและสนับสนุนการดำเนินงานของสภาคณาจารย์

### **สมรรถนะหลัก**

MSUPIC : เป็นศูนย์กลางในการบริหารจัดการด้วยจิตบริการนวัตกรรมอย่างมืออาชีพ

M = Management การบริหารจัดการอย่างมืออาชีพและนวัตกรรม

S = Service mind จิตบริการ

U = Unity	ความเป็นหนึ่งเดียว
P = Professional	มืออาชีพ
I = Innovation	นวัตกรรม
C = Community	ชุมชน กลุ่มผู้รับบริการ

**อัตลักษณ์** รวดเร็ว & ถูกต้อง

**เอกลักษณ์** บริการด้วยใจ ใส่ใจทุกกระบวนการงาน

**ค่านิยมองค์กร** SMART (System Management Accurate Relationship Teamwork)

S = System มีการวางแผนการปฏิบัติงานที่เป็นระบบ

M = Management การบริหารจัดการ

Accurate = ถูกต้อง แม่นยำ

R = Relationship ความสัมพันธ์ที่ดีต่อผู้รับบริการ

T = Teamwork การทำงานเป็นทีม

**ประเด็นยุทธศาสตร์**

**ยุทธศาสตร์**

1. ยุทธศาสตร์ที่ 1 เป็นหน่วยงานที่มีการบริหารจัดการอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล
2. ยุทธศาสตร์ที่ 2 เป็นหน่วยงานที่ให้บริการอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล



## สรุปผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ กองกลาง มหาวิทยาลัยมหาสารคาม ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 (รอบ 12 เดือน)

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 กองกลาง มหาวิทยาลัยมหาสารคาม ได้มีการประเมินความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยทำการคัดเลือกงานหรือกระบวนการงาน จากภารกิจในแต่ละประเภทที่ทำการประเมิน ซึ่งจำแนกขอบเขตของการประเมินความเสี่ยงการทุจริตไว้ 3 ด้าน คือ 1) ความเสี่ยงเกี่ยวกับการทุจริตด้านการอนุมัติ อนุญาต 2) ความเสี่ยงเกี่ยวกับการทุจริตด้านการใช้อำนาจและตำแหน่งหน้าที่ และ 3) ความเสี่ยงเกี่ยวกับการทุจริตด้านค่าใช้จ่ายงบประมาณและการบริหารจัดการทรัพยากร โดยมีประเด็นความเสี่ยงที่มีการประเมินความเสี่ยงทั้งสิ้น 10 ประเด็น ซึ่งความเสี่ยง ณ เริ่มต้นจำแนกเป็น ประเด็นความเสี่ยงระดับต่ำ 3 ประเด็น ระดับปานกลาง 6 ประเด็น และระดับสูง 1 ประเด็น ทั้งนี้ กองกลางได้นำประเด็นความเสี่ยงทั้ง 10 ประเด็น มาดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยกำหนดมาตรการดำเนินการในการบริหารจัดการความเสี่ยงเพื่อควบคุมและลดโอกาสในการเกิดความเสี่ยงด้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำหรับการติดตามผลการดำเนินงานตามมาตรการในการบริหารจัดการความเสี่ยงด้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ กองกลาง ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 รอบ 12 เดือน มีผลการดำเนินงานโดยสรุป ดังนี้

### 1. ผลการประเมินความเสี่ยง

ความเสี่ยงระดับต่ำ	จำนวน 3 ประเด็น พบว่า ระดับความเสี่ยงเท่าเดิม จำนวน 2 ประเด็น และลดลง จำนวน 1 ประเด็น
ความเสี่ยงระดับปานกลาง	จำนวน 6 ประเด็น พบว่า ระดับความเสี่ยงเท่าเดิม จำนวน 1 ประเด็น และลดลง จำนวน 5 ประเด็น
ความเสี่ยงระดับสูง	จำนวน 1 ประเด็น พบว่า ระดับความเสี่ยงลดลง

2. ผลการดำเนินงานตัวชี้วัด จำนวน 10 ตัวชี้วัด พบว่า บรรลุเป้าหมาย จำนวน 9 ตัวชี้วัด คิดเป็นร้อยละ 90.00 และไม่บรรลุเป้าหมาย จำนวน 1 ตัวชี้วัด คิดเป็นร้อยละ 10.00 ตัวชี้วัด การดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงานไม่ชัดเจน ระดับความพึงพอใจผู้รับบริการ ระดับ 4 (4.42)

3. ผลการดำเนินงานตามมาตรการและการดำเนินการในการบริหารจัดการความเสี่ยง กองกลางกำหนดมาตรการและการดำเนินการในการบริหารจัดการความเสี่ยงไว้จำนวนทั้งสิ้น 54 มาตรการและการดำเนินการ พบว่า ดำเนินการแล้วเสร็จ จำนวน 54 มาตรการและการดำเนินการ คิดเป็นร้อยละ 100

ผลการประเมินความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ กองกลาง มหาวิทยาลัยมหาสารคาม ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 รอบ 12 เดือน

เหตุการณ์ความเสี่ยง	ผลการประเมินความเสี่ยง				การบรรลุ ตัวชี้วัด	การดำเนินงาน ตามมาตรการ
	ณ เริ่มต้น	ณ 6 เดือน	ณ 9 เดือน	ณ 12 เดือน		
1. การยื่นคำขออนุญาตลาป่วย/ลาภัก/ลาพักผ่อน/การออกนอกสถานที่ไม่เป็นไปตามระเบียบ และมาตรฐานเดียวกัน	ต่ำ 5 (1,3)	ต่ำ 5 (1,3)	ต่ำ 5 (1,3)	ต่ำ 5 (1,3)	บรรลุ เป้าหมาย	ดำเนินการแล้วเสร็จ (4) (100%)
2. การพิจารณางบประมาณไม่เป็นไปในทิศทางเดียวกัน	ปานกลาง 8 (2,3)	ปานกลาง 8 (2,3)	ปานกลาง 8 (2,3)	ปานกลาง 8 (2,3)	บรรลุ เป้าหมาย	ดำเนินการแล้วเสร็จ (4) (100%)
3. การยืมเงินตรงเพื่อการปฏิบัติงานนำเงินไปใช้หมุนเวียนเพื่อการส่วนตัว	ต่ำ 4 (2,2)	ต่ำ 3 (1,2)	ต่ำ 3 (1,2)	ต่ำ 1 (1,1)	บรรลุ เป้าหมาย	ดำเนินการแล้วเสร็จ (2) (100%) กองกลาง ไม่การใช้จ่ายเงินตรง
4. การมีผลประโยชน์ทับซ้อนจากการทำงานของบุคลากร	ปานกลาง 7 (3,2)	ต่ำ 4 (2,2)	ต่ำ 4 (2,2)	ต่ำ 4 (2,2)	บรรลุ เป้าหมาย	ดำเนินการแล้วเสร็จ (4) (100%)
5. ความไม่โปร่งใสและส่อทุจริตในการจัดซื้อจัดจ้าง และใช้อำนาจแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบโดยเจ้าหน้าที่จัดซื้อจัดจ้างอาจเลือกปฏิบัติเฉพาะกับคู่ค้าหรือผู้เสนอราคาที่มีความสัมพันธ์หรือเกี่ยวข้องกัน	ปานกลาง 7 (3,2)	ต่ำ 4 (2,2)	ต่ำ 4 (2,2)	ต่ำ 4 (2,2)	บรรลุ เป้าหมาย	ดำเนินการแล้วเสร็จ (7) (100%)
6. การมอบของที่ระลึกในเทศกาลต่าง ๆ ใหญ่มีอุปการะคุณ/ คณะกรรมการฯ ไม่เป็นไปตามระเบียบ	ปานกลาง 6 (3,1)	ต่ำ 2 (2,1)	ต่ำ 2 (2,1)	ต่ำ 2 (2,1)	บรรลุ เป้าหมาย	ดำเนินการแล้วเสร็จ (2) (100%)

เหตุการณ์ความเสี่ยง	ผลการประเมินความเสี่ยง				การบรรลุตัวชี้วัด	การดำเนินงานตามมาตรการ
	ณ เริ่มต้น	ณ 6 เดือน	ณ 9 เดือน	ณ 12 เดือน		
7. การบริหารอัตรากำลังไม่มีความโปร่งใส	ต่ำ 5 (1,3)	ต่ำ 5 (1,3)	ต่ำ 5 (1,3)	ต่ำ 5 (1,3)	บรรลุเป้าหมาย	ดำเนินการแล้วเสร็จ (8) (100%)
8. การใช้ทรัพย์สินของทางราชการและ/หรือการยืมทรัพย์สินของทางราชการไม่เป็นไปตามระเบียบ/แนวทางที่มหาวิทยาลัยกำหนด	สูง 13 (3,3)	ปานกลาง 8 (2,3)	ปานกลาง 8 (2,3)	ปานกลาง 8 (2,3)	บรรลุเป้าหมาย	ดำเนินการแล้วเสร็จ (6) (100%)
9. การใช้จ่ายงบประมาณไม่มีความโปร่งใส	ปานกลาง 8 (2,3)	ต่ำ 4 (2,2)	ต่ำ 4 (2,2)	ต่ำ 4 (2,2)	บรรลุเป้าหมาย	ดำเนินการแล้วเสร็จ (8) (100%)
10. การดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงานไม่ชัดเจน	ปานกลาง 8 (2,3)	ต่ำ 4 (2,2)	ต่ำ 4 (2,2)	ต่ำ 4 (2,2)	ไม่บรรลุเป้าหมาย	ดำเนินการแล้วเสร็จ (8) (100%)

### ปัญหา/อุปสรรค

1. การเผยแพร่ผลงานหรือข้อมูลที่สาธารณชนควรรับทราบ ไม่มีความชัดเจนในการดำเนินการบางประเด็น เช่น ขั้นตอนการให้บริการเป็นภาพรวมหน่วยงาน หรือแยกในแต่ละงาน กรณี แยกงานต้องรวบรวมและเผยแพร่ทางช่องทางใดบ้าง
2. ความต่อเนื่องและการสร้างการตระหนักให้กับบุคลากรยังมีน้อย
3. ผู้รับผิดชอบดำเนินงานบางส่วนมีภารกิจเร่งด่วน ทำให้การดำเนินงานมีความล่าช้า

### ข้อเสนอแนะ

1. ควรมีการประชุมหารือเพื่อหาข้อสรุปแนวทางปฏิบัติที่ชัดเจนในการเผยแพร่ข้อมูลในเว็บไซต์
2. เร่งดำเนินการตามมาตรการและการดำเนินการในการบริหารจัดการความเสี่ยงให้แล้วเสร็จตามระยะเวลาที่กำหนด
3. ควรมีกิจกรรมที่สร้างการตระหนักรู้ให้กับบุคลากร ภายในหน่วยงาน

## ผู้จัดทำ

### ที่ปรึกษา

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.มลฤดี เขาวรัตน์

รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนานิสิตและกิจการสภามหาวิทยาลัย

นายจีรพันธ์ ภูครองเพชร

ผู้อำนวยการกองกลาง

### ผู้จัดทำ

กองกลาง มหาวิทยาลัยมหาสารคาม

### รวบรวมข้อมูล/จัดทำรูปเล่ม

นางสาวณภัทร พรจำศีล

เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป

นางสาวจินตหรา แสงทะรา

เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป

### ปีที่พิมพ์

เมษายน 2567