



MAHASARAKHAM
UNIVERSITY

รายงานผลการดำเนินงานตัวชี้วัดตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
กองกลาง มหาวิทยาลัยมหาสารคาม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566
(รอบ 12 เดือน)

บทนำ

หลักการและเหตุผล

มหาวิทยาลัยมหาสารคามเป็นหน่วยงานภาครัฐที่ตระหนักและให้ความสำคัญกับการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและมีคุณธรรม จึงได้ดำเนินการขับเคลื่อนนโยบาย ของรัฐบาล ในการต่อสู้และแก้ไขปัญหาการทุจริต ตามนโยบายรัฐบาลที่ว่า ประเทศไทย ใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต (Zero Tolerance and Clean Thailand) ดังนั้น มหาวิทยาลัยมหาสารคามจึงได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 มหาวิทยาลัยมหาสารคาม ขึ้น โดยมุ่งเน้นการขับเคลื่อน ใน 2 ประเด็นคือ 1) ปลุกและปลุกจิตสำนึก เสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมต่อต้านการทุจริต 2) พัฒนาระบบบริหารและเครื่องมือในการป้องกันการทุจริต เพื่อให้เกิดการป้องกันการทุจริตได้อย่างยั่งยืนในมหาวิทยาลัย และนำไปสู่ภาพรวมในการป้องกันการทุจริตได้อย่างยั่งยืนในภาพรวมของประเทศไทย

ยุทธศาสตร์ชาติระยะ 20 ปี (พ.ศ.2561-2580) โดยในยุทธศาสตร์ที่ 6 ยุทธศาสตร์ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบบริหารจัดการภาครัฐ ให้ความสำคัญกับการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ และรัฐบาล โดยสำนักงาน ปปช ได้นำ ITA มาเป็นเครื่องมือในการขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านคุณธรรม และความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ดังนั้น มหาวิทยาลัยจึงเข้ารับการประเมิน ITA เพื่อให้ทราบถึงสถานะและปัญหาการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส และสามารถนำผลประเมิน มาปรับปรุงการดำเนินงานและยกระดับการดำเนินงานของหน่วยงาน ซึ่งการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปี พ.ศ. 2567 มหาวิทยาลัยมหาสารคาม เป็นส่วนหนึ่งในการเข้ารับการประเมินฯของมหาวิทยาลัย และมหาวิทยาลัยจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปี พ.ศ. 2567 พร้อมขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านคุณธรรม และความโปร่งใส การป้องกันการทุจริต ไปยังคณะ/หน่วยงานภายในมหาวิทยาลัย ทั้งนี้ กองกลาง เป็นหน่วยงานภายในมหาวิทยาลัยที่ตระหนักถึงความสำคัญในการดำเนินงานด้านคุณธรรม และความโปร่งใส การป้องกันการทุจริต จึงได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปี พ.ศ. 2567 ขึ้น โดยมีวัตถุประสงค์ดังนี้

วัตถุประสงค์

1. เพื่อปลุกจิตสำนึกการต่อต้านการทุจริตและเสริมสร้างค่านิยม คุณธรรม และจริยธรรมให้บุคลากรกองกลาง
2. เพื่อพัฒนาระบบบริหารจัดการและมาตรการป้องกันการทุจริตภายในมหาวิทยาลัยกองกลาง
3. เพื่อป้องกัน สกัดกั้น ลด ปิดโอกาสการทุจริตเกี่ยวกับการเรียกรับสินบนจากการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรภายในมหาวิทยาลัย

เป้าหมาย

บุคลากรและนิสิตของมหาวิทยาลัยมหาสารคามมีคุณธรรม จริยธรรม ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม และยึดประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตน

ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย

1. บุคลากรและนิสิตรับรู้แนวทางการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ และเข้าร่วมโครงการ/กิจกรรมการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม (ทุกคน/หน่วยงาน)
2. ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการโครงการ/กิจกรรมในการส่งเสริมให้เกิดการพัฒนากระบวนการบริหารจัดการและมาตรการในการป้องกันการทุจริตภายในมหาวิทยาลัย (ร้อยละ 80)
3. ผลการประเมิน ITA ในตัวชี้วัด O32 แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต เท่ากับ 100 คะแนน

ข้อมูลนำเข้าสู่สำหรับการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี พ.ศ. 2561-2580

ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี พ.ศ. 2561-2580 เป็นแผนการพัฒนาประเทศที่กำหนดกรอบและแนวทางการพัฒนาให้หน่วยงานของรัฐทุกภาคส่วน ต้องดำเนินการตามเพื่อให้บรรลุวิสัยทัศน์ประเทศไทยที่ว่า "ประเทศไทยมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เป็นประเทศที่พัฒนาแล้ว ด้วยการพัฒนาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง" หรือเป็น คติพจน์ประจำชาติว่า "มั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน" เพื่อสนองต่อผลประโยชน์แห่งชาติ โดยที่รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย มาตรา 65 กำหนดให้รัฐพึงจัดให้มียุทธศาสตร์ชาติเป็นเป้าหมายการพัฒนาประเทศอย่างยั่งยืนตามหลักธรรมาภิบาลเพื่อใช้เป็นกรอบในการจัดทำแผนต่าง ๆ ให้สอดคล้องและบูรณาการกัน เพื่อให้เกิดพลังผลักดันร่วมกันไปสู่เป้าหมายดังกล่าว ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี (พ.ศ. 2561-2580) เป็นยุทธศาสตร์ชาติฉบับแรกของประเทศไทยตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย ซึ่งจะต้องนำไปสู่การปฏิบัติเพื่อให้ประเทศไทยบรรลุวิสัยทัศน์ "ประเทศไทยมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เป็นประเทศพัฒนาแล้ว ด้วยการพัฒนาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง" เพื่อความสุขของคนไทยทุกคนเพื่อให้ประเทศสามารถยกระดับการพัฒนาให้บรรลุวิสัยทัศน์และเป้าหมายการพัฒนาประเทศ จึงจำเป็นต้องกำหนดยุทธศาสตร์การพัฒนาประเทศระยะยาว ที่มุ่งเน้นการสร้างสมดุลระหว่างการพัฒนา ความมั่นคง เศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม ประกอบด้วย 6 ยุทธศาสตร์ ได้แก่ 1) ยุทธศาสตร์ชาติด้านความมั่นคง 2) ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน 3) ยุทธศาสตร์ชาติด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ 4) ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม 5) ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม และ 6) ยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

ทั้งนี้ ยุทธศาสตร์ชาติระยะ 20 ปี (พ.ศ.2561-2580) มหาวิทยาลัยมหาสารคามมีส่วนเกี่ยวข้องและช่วยขับเคลื่อนในยุทธศาสตร์ที่ 6 ยุทธศาสตร์ด้านการปรับสมดุลและพัฒนากระบวนการบริหารจัดการภาครัฐ ให้ความสำคัญกับการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติระยะ 20 ปี (พ.ศ.2561-2580)

แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติระยะ 20 ปี (พ.ศ.2561-2580) เป็นส่วนสำคัญในการถ่ายทอดเป้าหมายและประเด็นยุทธศาสตร์ของยุทธศาสตร์ชาติลงสู่แผนระดับต่าง ๆ ต่อไป ซึ่งได้คำนึงถึงประเด็นร่วมหรือประเด็นตัดข้ามยุทธศาสตร์และการประสานเชื่อมโยงเป้าหมายของแต่ละแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติให้มีความสอดคล้องไปในทิศทางเดียวกัน โดยแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติจะประกอบด้วย สถานการณ์และแนวโน้มที่เกี่ยวข้องของแผนแม่บท เป้าหมายและตัวชี้วัดในการดำเนินการ ซึ่งแบ่งช่วงเวลาออกเป็น 4 ช่วง ช่วงละ 5 ปี รวมทั้งกำหนดแนวทางการพัฒนา และแผนงาน/โครงการที่สำคัญของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ เพื่อเป็นกรอบในการดำเนินการของหน่วยงานที่เกี่ยวข้องให้บรรลุเป้าหมายการพัฒนาประเทศที่กำหนดไว้ในยุทธศาสตร์ว่า “ประเทศชาติมั่นคง ประชาชนมีความสุข เศรษฐกิจพัฒนาอย่างต่อเนื่อง สังคมเป็นธรรม ฐานทรัพยากร ธรรมชาติยั่งยืน” โดยยกระดับศักยภาพของประเทศในหลายมิติ พัฒนาคนในทุกมิติและในทุกช่วงวัยให้เป็นคนดี เก่ง และมีคุณภาพ สร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม สร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม และมีภาครัฐของประชาชนเพื่อประชาชนและประโยชน์ส่วนรวม โดยแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ มีจำนวน 23 ฉบับ ได้แก่ 1) ความมั่นคง 2) การต่างประเทศ 3) การเกษตร 4) อุตสาหกรรมและบริการแห่งอนาคต 5) การท่องเที่ยว 6) พื้นที่และเมืองน่าอยู่อัจฉริยะ 7) โครงสร้างพื้นฐาน ระบบโลจิสติกส์ และดิจิทัล 8) ผู้ประกอบการและวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมยุคใหม่ 9) เขตเศรษฐกิจพิเศษ 10) การปรับเปลี่ยนค่านิยม และวัฒนธรรม 11) ศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต 12) การพัฒนาการเรียนรู้ 13) การเสริมสร้างให้คนไทยมีสุขภาวะที่ดี 14) ศักยภาพการกีฬา 15) พลังทางสังคม 16) เศรษฐกิจฐานราก 17) ความเสมอภาคและหลักประกันสังคม 18) การเติบโตอย่างยั่งยืน 19) การบริหารจัดการน้ำทั้งระบบ 20) การบริการประชาชนและประสิทธิภาพภาครัฐ 21) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ 22) กฎหมายและกระบวนการยุติธรรม และ 23) การวิจัยและพัฒนานวัตกรรม

ทั้งนี้ ประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินการขับเคลื่อนการป้องกันการทุจริตของบุคลากรภายในมหาวิทยาลัยมหาสารคาม คือ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติระยะ 20 ปี (พ.ศ.2561-2580) ประเด็นที่ 21) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ซึ่งมหาวิทยาลัยได้ดำเนินการขับเคลื่อนแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ ประเด็นที่ 21) การต่อต้านการทุจริต และประพฤติมิชอบสู่การปฏิบัติโดยดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 มหาวิทยาลัยมหาสารคามขึ้น โดยมุ่งเน้นการขับเคลื่อนใน 2 ประเด็นคือ 1) ปลุกและปลุกจิตสำนึก เสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมต่อต้านการทุจริต และ 2) พัฒนาระบบบริหารและเครื่องมือในการป้องกันการทุจริต เพื่อให้เกิดการแก้ไขปัญหาการทุจริตได้อย่างยั่งยืนในมหาวิทยาลัย และนำไปสู่ภาพรวมในการแก้ไขปัญหาการทุจริตได้อย่างยั่งยืนในภาพรวมของประเทศไทย

แผนพัฒนาการศึกษามหาวิทยาลัยมหาสารคาม ฉบับที่ 13 (พ.ศ. 2565 – 2569) ฉบับปรับปรุงกันยายน 2565

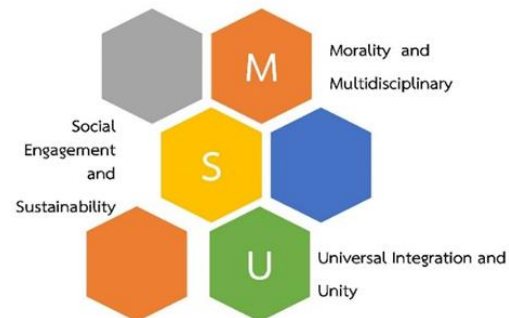
ปรัชญา ผู้มีปัญญาพึงเป็นอยู่เพื่อมหาชน

วิสัยทัศน์ มหาวิทยาลัยชั้นนำของเอเชีย

พันธกิจ

1. การจัดการเรียนการสอนมุ่งผลิตบัณฑิตให้มีคุณภาพตามมาตรฐาน มีคุณลักษณะพึงประสงค์และมีความเป็นผู้ประกอบการ
2. การพัฒนางานวิจัย และนวัตกรรมสู่ความเป็นเลิศ
3. ให้บริการวิชาการแก่ชุมชนและสังคม เพื่อให้ชุมชนและสังคมสามารถพึ่งพาตนเองได้อย่างยั่งยืน
4. อนุรักษ์ ฟื้นฟู ปกป้อง เผยแพร่ และพัฒนาศิลปวัฒนธรรมและขนบธรรมเนียมประเพณีของอีสาน
5. การบริหารจัดการมหาวิทยาลัยเพื่อความเป็นเลิศ และธรรมาภิบาล

สมรรถนะหลัก



MSU

M = Morality and Multidisciplinary

การผลิตบัณฑิตที่มีคุณธรรม จริยธรรม และการใช้องค์ความรู้ที่หลากหลายมาผสมผสานเป็นองค์ความรู้ใหม่ เพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน

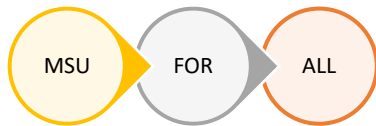
S = Social Engagement and Sustainability

การบริการวิชาการร่วมกับชุมชนและสังคมเพื่อให้เกิดความยั่งยืนในอนาคต

U = Universal Integration and Unity

การบูรณาการองค์ความรู้จากท้องถิ่นสู่สากลและความเป็นน้ำหนึ่งใจเดียวกัน

อัตลักษณ์



นิสิตกับการช่วยเหลือสังคมและชุมชน

M =Maturity

S =Social Responsibility

U =Unity

เอกลักษณ์ การเป็นที่พึ่งของสังคมและชุมชน

ค่านิยม

E- S A N หมายถึง การพัฒนามหาวิทยาลัยสู่ความเป็นเลิศ มีการวางแผนการปฏิบัติงานที่เป็นระบบมีการปฏิบัติงานที่มุ่งสู่ความสำเร็จ เพื่อนำพาสังคมและประเทศชาติสู่ความยั่งยืน

E = Excellence การพัฒนามหาวิทยาลัยสู่ความเป็นเลิศ

S = System มีการวางแผนการปฏิบัติงานที่เป็นระบบ

A = Achievement มีการปฏิบัติงานที่มุ่งสู่ความสำเร็จ

N = Nation เพื่อนำพาสังคมและประเทศชาติสู่ความยั่งยืน

ประเด็นยุทธศาสตร์

- ยุทธศาสตร์ที่ 1 ผลิตบัณฑิตตรงกับความต้องการของสังคมโลก
- ยุทธศาสตร์ที่ 2 สร้างงานวิจัยและนวัตกรรมเพื่อความเป็นเลิศในระดับนานาชาติ
- ยุทธศาสตร์ที่ 3 ให้บริการวิชาการเพื่อตอบสนองความต้องการภาคอุตสาหกรรม และภาคประชาสังคม
- ยุทธศาสตร์ที่ 4 ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมอีสานให้มีความโดดเด่นระดับนานาชาติ
- ยุทธศาสตร์ที่ 5 บริหารองค์กรเพื่อความเป็นมหาวิทยาลัยอัจฉริยะ

กองกลางได้ดำเนินการขับเคลื่อนการดำเนินงานตามแผนป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567 มหาวิทยาลัยมหาสารคาม โดยการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567 กองกลาง ที่สอดคล้องกับแผนป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567 มหาวิทยาลัยมหาสารคาม แผนกลยุทธ์กองกลาง มหาวิทยาลัยมหาสารคาม พ.ศ.2567-2569 ฉบับปรับปรุงคุณภาพปี 2567 และแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567 กองกลางมหาวิทยาลัยมหาสารคามขึ้น โดยมุ่งเน้นการขับเคลื่อน ใน 2 ประเด็นคือ 1) ปลุกและปลุกจิตสำนึก เสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมต่อต้านการทุจริต และ 2) พัฒนาเครื่องมือในการป้องกันการทุจริต เพื่อให้เกิดการแก้ไขปัญหาการทุจริตได้อย่างยั่งยืนในกองกลาง และนำไปสู่ภาพรวมในการแก้ไขปัญหาการทุจริตได้อย่างยั่งยืนในภาพรวมของมหาวิทยาลัย

แผนกลยุทธ์กองกลาง มหาวิทยาลัยมหาสารคาม (พ.ศ.2567-2569)

ปรัชญา

“บริการดี งานมีคุณภาพ”

วิสัยทัศน์

เป็นศูนย์กลางด้านบริหารจัดการที่เป็นเลิศ

ความหมายการบริหารจัดการ เป็นกิจกรรมด้านการบริหารหรือจัดทำและให้บริการ

พันธกิจ

1. เป็นศูนย์กลางในการบริหารจัดการด้านหนังสือราชการและยานพาหนะ
2. บริหารจัดการการประชุมของมหาวิทยาลัย
3. ประสานงานและดำเนินการงานราชพิธี รัฐพิธี ประเพณีศิลปวัฒนธรรม
4. ประสานงานและสนับสนุนการดำเนินงานของสภาคณาจารย์

สมรรถนะหลัก

MSUPIC : เป็นศูนย์กลางในการบริหารจัดการด้วยจิตบริการนวัตกรรมอย่างมืออาชีพ

M = Management การบริหารจัดการอย่างมืออาชีพและนวัตกรรม

S = Service mind จิตบริการ

U = Unity ความเป็นหนึ่งเดียว

P = Professional มืออาชีพ

I = Innovation นวัตกรรม

C = Community ชุมชน กลุ่มผู้รับบริการ

อัตลักษณ์ รวดเร็ว & ถูกต้อง

เอกลักษณ์ บริการด้วยใจ ใส่ใจทุกกระบวนการ

ค่านิยมองค์กร SMART (System Management Accurate Relationship Teamwork)

S = System มีการวางแผนการปฏิบัติงานที่เป็นระบบ

M = Management การบริหารจัดการ

Accurate = ถูกต้อง แม่นยำ

R = Relationship ความสัมพันธ์ที่ดีต่อผู้รับบริการ

T = Teamwork การทำงานเป็นทีม

ประเด็นยุทธศาสตร์

ยุทธศาสตร์

1. ยุทธศาสตร์ที่ 1 เป็นหน่วยงานที่มีการบริหารจัดการอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล
2. ยุทธศาสตร์ที่ 2 เป็นหน่วยงานที่ให้บริการอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

ตารางสรุปผลการดำเนินงานตัวชี้วัดตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต กองกลาง มหาวิทยาลัยมหาสารคาม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566 (รอบ 12 เดือน)

แผนงาน/ ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	การบรรลุเป้าหมาย
แผนงานที่ 1 ปลุกและปลุกจิตสำนึกการต่อต้านการทุจริตและเสริมสร้างค่านิยม คุณธรรมและจริยธรรม			
1.1.1 ร้อยละของบุคลากรที่รับรู้แนวทางการป้องกันการกระทำทุจริตและประพฤติมิชอบ	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100	✓
แผนงานที่ 2 พัฒนาระบบบริหารและเครื่องมือในการป้องกันการทุจริต			
2.1.1 ระดับความสำเร็จของการเปิดโอกาสให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณ	ระดับ 5	ระดับ 5	✓
2.1.2 ประสิทธิภาพของการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ	ระดับ 5	ระดับ 5	✓
2.1.3 ระดับความพึงพอใจผู้รับบริการ	ระดับ 5	ระดับ 4 (4.42)	✗

ตารางสรุปผลโครงการ/กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต กองกลาง มหาวิทยาลัยมหาสารคาม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566 (รอบ 12 เดือน)

โครงการ/กิจกรรม/แนวทางการจัดการ/มาตรการป้องกันการทุจริต	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบดำเนินการ
แผนงานที่ 1 ปลุกและปลุกจิตสำนึกการต่อต้านการทุจริตและเสริมสร้างค่านิยม คุณธรรมและจริยธรรม			
1. แจ่งเวียน/เผยแพร่ประกาศและนโยบายที่เกี่ยวข้องด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ของมหาวิทยาลัยมหาสารคาม	✓	ไม่ใช้งบประมาณ	นุชนารถ
2. ประกาศและเผยแพร่นโยบาย No Gift Policy กองกลาง	✓	ไม่ใช้งบประมาณ	นุชนารถ

โครงการ/กิจกรรม/แนวทางการจัดการ/มาตรการป้องกันการทุจริต	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ ดำเนินการ
3. แจงเวียน/เผยแพร่จรรยาบรรณ จริยธรรม แก่บุคลากร	✓	ไม่ใช้งบประมาณ	นุชนารถ
4. เข้าร่วมกิจกรรม/โครงการด้านการป้องกันหรือต่อต้านการทุจริต หรือส่งเสริมจริยธรรม	✓	ไม่ใช้งบประมาณ	นุชนารถ
แผนงานที่ 2 พัฒนาระบบบริหารและเครื่องมือในการป้องกันการทุจริต			
1. มีการแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองงบประมาณและจัดทำปฏิทินการดำเนินงาน	✓	ไม่ใช้งบประมาณ	ผอ./ขวัญศิริ/ณภัทร
2. จัดทำหลักเกณฑ์ในการพิจารณางบประมาณ และกำหนดแนวปฏิบัติการขอตั้งงบประมาณ	✓	ไม่ใช้งบประมาณ	ผอ./ขวัญศิริ/ณภัทร
3. กองกลางมีการเผยแพร่การใช้งบประมาณของมหาวิทยาลัยให้บุคลากรในมหาวิทยาลัยได้รับทราบอย่างทั่วถึง	✓	ไม่ใช้งบประมาณ	ผอ./ขวัญศิริ/ณภัทร
4. เผยแพร่ข้อมูลแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีให้บุคลากรรับทราบอย่างทั่วถึง	✓	ไม่ใช้งบประมาณ	ผอ./ขวัญศิริ/ณภัทร
5. เปิดโอกาสให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณ	✓	ไม่ใช้งบประมาณ	ผอ./ขวัญศิริ/ณภัทร
6. รายงานผลดำเนินงานต่อที่ประชุม และเผยแพร่ให้บุคลากรรับทราบอย่างต่อเนื่อง	✓	ไม่ใช้งบประมาณ	ผอ./ขวัญศิริ/ณภัทร
7. เปิดโอกาสให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการจัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี (กองกลาง)	✓	ไม่ใช้งบประมาณ	ผอ./ขวัญศิริ/ณภัทร
8. เสนอแผนการใช้จ่ายงบประมาณ (กองกลาง) ให้บุคลากรได้รับรู้รับทราบอย่างทั่วถึง	✓	ไม่ใช้งบประมาณ	ผอ./ขวัญศิริ/ณภัทร
9. มีการรายงานการใช้จ่ายงบประมาณ (กองกลาง) รายไตรมาส แก่บุคลากรทราบ	✓	ไม่ใช้งบประมาณ	ผอ./ขวัญศิริ/ณภัทร
10. มี QR Code หรือช่องทางอื่นๆ ให้สอบถามทุกทวง หรือร้องเรียน	✓	ไม่ใช้งบประมาณ	ผอ./ขวัญศิริ/ณภัทร
11. แจงเวียนแนวปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ การยืมทรัพย์สินของทางราชการ การดูแลรักษา และการตรวจสอบทรัพย์สินของทางราชการของมหาวิทยาลัย	✓	ไม่ใช้งบประมาณ	ผอ./ขวัญศิริ/ณภัทร
12. จัดทำคู่มือ/แนวทาง/ระเบียบปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ การยืมทรัพย์สินของทางราชการ ของหน่วยงาน	✓	ไม่ใช้งบประมาณ	ผอ./ไสว
13. มีการแจงเวียนคู่มือ/แนวทาง/ระเบียบปฏิบัติเกี่ยวข้องของให้บุคลากรทุกคนทราบและนำไปปฏิบัติ	✓	ไม่ใช้งบประมาณ	ผอ./จิตรตรา
14. กำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการ	✓	ไม่ใช้งบประมาณ	ผอ./ไสว
15. สรุปรายงานการยืมทรัพย์สินของราชการ ต่อผู้บังคับบัญชา ทุกเดือน	✓	ไม่ใช้งบประมาณ	ผอ./ไสว
16. รายงานสรุปสถิติการเบิกพัสดุรายบุคคล และจำนวนพัสดุคงเหลือ ต่อผู้บังคับบัญชา ทุกเดือน	✓	ไม่ใช้งบประมาณ	ผอ./ไสว
17. จัดทำขั้นตอนการให้บริการ เพื่อเผยแพร่ให้ผู้รับบริการทราบ	✓	ไม่ใช้งบประมาณ	ผอ./ณภัทร

โครงการ/กิจกรรม/แนวทางการจัดการ/มาตรการป้องกันการทุจริต	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ ดำเนินการ
18. เผยแพร่ผลงานหรือข้อมูลที่สาธารณชนควรรับทราบ	✓	ไม่ใช้งบประมาณ	ผอ./ว่าที่ร้อยตรีอาทิตย์
19. จัดให้มีช่องทางที่บุคคลภายนอกสามารถสอบถามข้อมูลต่าง ๆ ได้	✓	ไม่ใช้งบประมาณ	ผอ./ว่าที่ร้อยตรีอาทิตย์
20. การเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกได้มีส่วนร่วมในการดำเนินงาน	✓	ไม่ใช้งบประมาณ	ผอ./ว่าที่ร้อยตรีอาทิตย์
21. ประเมินความพึงพอใจและความไม่พึงพอใจของผู้มารับบริการ เพื่อรับทราบถึงปัญหา ขอเสนอแนะ	✓	ไม่ใช้งบประมาณ	ผอ./ณภัทร
22. การปรับปรุงการดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงานให้เป็นไปตามขั้นตอน ระยะเวลาที่กำหนด มีการแสดงขั้นตอนการให้บริการแก่ผู้รับบริการได้รับทราบอย่างชัดเจน	✓	ไม่ใช้งบประมาณ	ผอ./ณภัทร
23. จัดทำเครือข่ายสังคมออนไลน์ของหน่วยงาน	✓	ไม่ใช้งบประมาณ	ผอ./จินตหรา/ว่าที่ร้อยตรีอาทิตย์
24. ปรับปรุงเว็บไซต์กองกลาง	✓	ไม่ใช้งบประมาณ	ผอ./จินตหรา/ว่าที่ร้อยตรีอาทิตย์
25. การควบคุมการใช้บัตรเติมน้ำมันของมหาวิทยาลัย	✓	ไม่ใช้งบประมาณ	ผอ./นุชนารถ

ผู้จัดทำ

ที่ปรึกษา

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.มลฤดี เขาวรัตน์

รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนานิสิตและกิจการสภามหาวิทยาลัย

นายจีรพันธ์ ภูครองเพชร

ผู้อำนวยการกองกลาง

ผู้จัดทำ

กองกลาง มหาวิทยาลัยมหาสารคาม

รวบรวมข้อมูล/จัดทำรูปเล่ม

นางสาวณภัทร พรจำศีล

เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป

นางสาวจินตหรา แสงทะรา

เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป

ปีที่พิมพ์

เมษายน 2567