



MAHASARAKHAM
UNIVERSITY

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
กองกลาง มหาวิทยาลัยมหาสารคาม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567

บทนำ

หลักการและเหตุผล

มหาวิทยาลัยมหาสารคามเป็นหน่วยงานภาครัฐที่ตระหนักและให้ความสำคัญกับการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและมีคุณธรรม จึงได้ดำเนินการขับเคลื่อนนโยบาย ของรัฐบาล ในการต่อสู้และแก้ไขปัญหาการทุจริต ตามนโยบายรัฐบาลที่ว่า ประเทศไทย ใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต (Zero Tolerance and Clean Thailand) ดังนั้น มหาวิทยาลัยมหาสารคามจึงได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 มหาวิทยาลัยมหาสารคาม ขึ้น โดยมุ่งเน้นการขับเคลื่อน ใน 2 ประเด็นคือ 1) ปลูกและปลูกจิตสำนึก เสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมต่อต้านการทุจริต 2) พัฒนาระบบบริหารและเครื่องมือในการป้องกันการทุจริต เพื่อให้เกิดการป้องกันการทุจริตได้อย่าง ยั่งยืนในมหาวิทยาลัย และนำไปสู่ภาพรวมในการป้องกันการทุจริตได้อย่างยั่งยืนในภาพรวมของประเทศไทย

ยุทธศาสตร์ชาติระยะ 20 ปี (พ.ศ.2561-2580) โดยในยุทธศาสตร์ที่ 6 ยุทธศาสตร์ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบบริหารจัดการภาครัฐ ให้ความสำคัญกับการต่อต้าน การทุจริตและประพฤติมิชอบ และรัฐบาล โดยสำนักงาน ปปช ได้นำ ITA มาเป็นเครื่องมือในการขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านคุณธรรม และความโปร่งใส ในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ ดังนั้น มหาวิทยาลัยจึงเข้ารับการประเมิน ITA เพื่อให้ทราบถึงสถานะและปัญหาการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส และสามารถนำผลประเมิน มาปรับปรุงการดำเนินงานและยกระดับการดำเนินงานของหน่วยงาน ซึ่งการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปี พ.ศ. 2567 มหาวิทยาลัยมหาสารคาม เป็นส่วนหนึ่งในการ เข้ารับการประเมินของมหาวิทยาลัย และมหาวิทยาลัยจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปี พ.ศ. 2567 พร้อมขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านคุณธรรม และความ โปร่งใส การป้องกันการทุจริต ไปยังคณะ/หน่วยงานภายในมหาวิทยาลัย ทั้งนี้ กองกลาง เป็นหน่วยงานภายในมหาวิทยาลัยที่ตระหนักถึงความสำคัญในการดำเนินงานด้านคุณธรรม และ ความโปร่งใส การป้องกันการทุจริต จึงได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปี พ.ศ. 2567 ขึ้น โดยมีวัตถุประสงค์ดังนี้

วัตถุประสงค์

1. เพื่อปลูกจิตสำนึกการต่อต้านการทุจริตและเสริมสร้างค่านิยม คุณธรรม และจริยธรรมให้บุคลากรกองกลาง
2. เพื่อพัฒนาระบบบริหารจัดการและมาตรการป้องกันการทุจริตภายในมหาวิทยาลัยกองกลาง
3. เพื่อป้องกัน สกัดกั้น ลด ปิดโอกาสการทุจริตเกี่ยวกับการเรียกรับสินบนจากการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรภายในมหาวิทยาลัย

เป้าหมาย

บุคลากรและนิสิตของมหาวิทยาลัยมหาสารคามมีคุณธรรม จริยธรรม ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม และยึดประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตน

ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย

1. บุคลากรและนิสิตรับรู้แนวทางการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ และเข้าร่วมโครงการ/กิจกรรมการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม (ทุกคณะ/หน่วยงาน)

2. ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการโครงการ/กิจกรรมในการส่งเสริมให้เกิดการพัฒนากระบวนการบริหารจัดการและมาตรการในการป้องกันการทุจริตภายในมหาวิทยาลัย (ร้อยละ 80)
3. ผลการประเมิน ITA ในตัวชี้วัด O32 แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต เท่ากับ 100 คะแนน

ข้อมูลนำเข้าสำหรับการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี พ.ศ. 2561-2580

ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี พ.ศ. 2561-2580 เป็นแผนการพัฒนาประเทศที่กำหนดกรอบและแนวทางการพัฒนาให้หน่วยงานของรัฐทุกภาคส่วน ต้องดำเนินการตามเพื่อให้บรรลุวิสัยทัศน์ประเทศไทยที่ว่า "ประเทศไทยมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เป็นประเทศที่พัฒนาแล้ว ด้วยการพัฒนาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง" หรือเป็น คติพจน์ประจำชาติว่า "มั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน" เพื่อสนองต่อผลประโยชน์แห่งชาติ โดยที่รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย มาตรา 65 กำหนดให้รัฐพึงจัดให้มียุทธศาสตร์ชาติเป็นเป้าหมายการพัฒนาประเทศอย่างยั่งยืนตามหลักธรรมาภิบาลเพื่อใช้เป็นกรอบในการจัดทำแผนต่าง ๆ ให้สอดคล้องและบูรณาการกัน เพื่อให้เกิดพลังผลักดันร่วมกันไปสู่เป้าหมายดังกล่าว ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี (พ.ศ. 2561-2580) เป็นยุทธศาสตร์ชาติฉบับแรกของประเทศไทยตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย ซึ่งจะต้องนำไปสู่การปฏิบัติเพื่อให้ประเทศไทยบรรลุวิสัยทัศน์ "ประเทศไทยมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เป็นประเทศพัฒนาแล้ว ด้วยการพัฒนาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง" เพื่อความสุขของคนไทยทุกคนเพื่อให้ประเทศสามารถยกระดับการพัฒนาให้บรรลุวิสัยทัศน์และเป้าหมายการพัฒนาประเทศ จึงจำเป็นต้องกำหนดยุทธศาสตร์การพัฒนาประเทศระยะยาว ที่มุ่งเน้นการสร้างสมดุลระหว่างการพัฒนา ความมั่นคง เศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม ประกอบด้วย 6 ยุทธศาสตร์ ได้แก่ 1) ยุทธศาสตร์ชาติด้านความมั่นคง 2) ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน 3) ยุทธศาสตร์ชาติด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ 4) ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม 5) ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม และ 6) ยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

ทั้งนี้ ยุทธศาสตร์ชาติระยะ 20 ปี (พ.ศ.2561-2580) มหาวิทยาลัยมหาสารคามมีส่วนเกี่ยวข้องและช่วยขับเคลื่อนในยุทธศาสตร์ที่ 6 ยุทธศาสตร์ด้านการปรับสมดุลและพัฒนา ระบบบริหารจัดการภาครัฐ ให้มีความสำคัญกับการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติระยะ 20 ปี (พ.ศ.2561-2580)

แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติระยะ 20 ปี (พ.ศ.2561-2580) เป็นส่วนสำคัญในการถ่ายทอดเป้าหมายและประเด็นยุทธศาสตร์ของยุทธศาสตร์ชาติลงสู่แผนระดับต่าง ๆ ต่อไป ซึ่งได้คำนึงถึงประเด็นร่วมหรือประเด็นตัดข้ามยุทธศาสตร์และการประสานเชื่อมโยงเป้าหมายของแต่ละแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติให้มีความสอดคล้องไปในทิศทางเดียวกัน โดยแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติจะประกอบด้วย สถานการณ์และแนวโน้มที่เกี่ยวข้องของแผนแม่บท เป้าหมายและตัวชี้วัดในการดำเนินการ ซึ่งแบ่งช่วงเวลาออกเป็น 4 ช่วง ช่วงละ 5 ปี รวมทั้งกำหนดแนวทางการพัฒนา และแผนงาน/โครงการที่สำคัญของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ เพื่อเป็นกรอบในการดำเนินการของหน่วยงานที่เกี่ยวข้องให้บรรลุเป้าหมายการพัฒนาประเทศที่กำหนดไว้ในยุทธศาสตร์ว่า “ประเทศชาติมั่นคง ประชาชนมีความสุข เศรษฐกิจพัฒนาอย่างต่อเนื่อง สังคมเป็นธรรม ฐานทรัพยากร ธรรมชาติยั่งยืน” โดยยกระดับศักยภาพของประเทศในหลายมิติ พัฒนาคนในทุกมิติและในทุกช่วงวัยให้เป็นคนดี เก่ง และมีคุณภาพ สร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม สร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม และมีภาครัฐของประชาชนเพื่อประชาชนและประโยชน์ส่วนรวม โดยแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ มีจำนวน 23 ฉบับ ได้แก่ 1) ความมั่นคง 2) การต่างประเทศ 3) การเกษตร 4) อุตสาหกรรมและบริการแห่งอนาคต 5) การท่องเที่ยว 6) พื้นที่และเมืองน่าอยู่อัจฉริยะ 7) โครงสร้างพื้นฐาน ระบบโลจิสติกส์ และดิจิทัล 8) ผู้ประกอบการและวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมยุคใหม่ 9) เขตเศรษฐกิจพิเศษ 10) การปรับเปลี่ยนค่านิยม และวัฒนธรรม 11) ศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต 12) การพัฒนาการเรียนรู้ 13) การเสริมสร้างให้คนไทยมีสุขภาวะที่ดี 14) ศักยภาพการกีฬา 15) พลังทางสังคม 16) เศรษฐกิจฐานราก 17) ความเสมอภาคและหลักประกันสังคม 18) การเติบโตอย่างยั่งยืน 19) การบริหารจัดการน้ำทั้งระบบ 20) การบริการประชาชนและประสิทธิภาพภาครัฐ 21) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ 22) กฎหมายและกระบวนการยุติธรรม และ 23) การวิจัยและพัฒนานวัตกรรม

ทั้งนี้ ประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินการขับเคลื่อนการป้องกันการทุจริตของบุคลากรภายในมหาวิทยาลัยมหาสารคาม คือ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติระยะ 20 ปี (พ.ศ.2561-2580) ประเด็นที่ 21) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ซึ่งมหาวิทยาลัยได้ดำเนินการขับเคลื่อนแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ ประเด็นที่ 21) การต่อต้านการทุจริต และประพฤติมิชอบสู่การปฏิบัติโดยดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 มหาวิทยาลัยมหาสารคามขึ้น โดยมุ่งเน้นการขับเคลื่อนใน 2 ประเด็นคือ 1) ปลุกและปลุกจิตสำนึก เสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมต่อต้านการทุจริต และ 2) พัฒนาระบบบริหารและเครื่องมือในการป้องกันการทุจริต เพื่อให้เกิดการแก้ไขปัญหาการทุจริตได้อย่างยั่งยืนในมหาวิทยาลัย และนำไปสู่ภาพรวมในการแก้ไขปัญหาการทุจริตได้อย่างยั่งยืนในภาพรวมของประเทศไทย

แผนพัฒนาการศึกษามหาวิทยาลัยมหาสารคาม ฉบับที่ 13 (พ.ศ. 2565 – 2569) ฉบับปรับปรุงกันยายน 2565

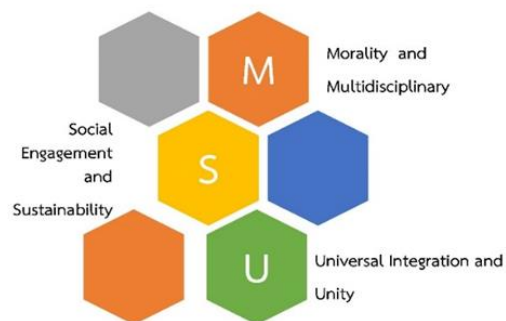
ปรัชญา ผู้มีปัญญาพึงเป็นอยู่เพื่อมหาชน

วิสัยทัศน์ มหาวิทยาลัยชั้นนำของเอเชีย

พันธกิจ

1. การจัดการเรียนการสอนมุ่งผลิตบัณฑิตให้มีคุณภาพตามมาตรฐาน มีคุณลักษณะพึงประสงค์และมีความเป็นผู้ประกอบการ
2. การพัฒนางานวิจัย และนวัตกรรมสู่ความเป็นเลิศ
3. ให้บริการวิชาการแก่ชุมชนและสังคม เพื่อให้ชุมชนและสังคมสามารถพึ่งพาตนเองได้อย่างยั่งยืน
4. อนุรักษ์ ฟื้นฟู ปกป้อง เผยแพร่ และพัฒนาศิลปวัฒนธรรมและขนบธรรมเนียมประเพณีของอีสาน
5. การบริหารจัดการมหาวิทยาลัยเพื่อความเป็นเลิศ และธรรมาภิบาล

สมรรถนะหลัก



MSU

M = Morality and Multidisciplinary

การผลิตบัณฑิตที่มีคุณธรรม จริยธรรม และการใช้องค์ความรู้ที่หลากหลายมาผสมผสานเป็นองค์ความรู้ใหม่ เพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน

S = Social Engagement and Sustainability

การบริการวิชาการร่วมกับชุมชนและสังคมเพื่อให้เกิดความยั่งยืนในอนาคต

U = Universal Integration and Unity

การบูรณาการองค์ความรู้จากท้องถิ่นสู่สากลและความเป็นน้ำหนึ่งใจเดียวกัน

อัตลักษณ์



นิสิตกับการช่วยเหลือสังคมและชุมชน

M =Maturity

S =Social Responsibility

U =Unity

เอกลักษณ์ การเป็นที่พึ่งของสังคมและชุมชน

ค่านิยม

E- S A N หมายถึง การพัฒนามหาวิทยาลัยสู่ความเป็นเลิศ มีการวางแผนการปฏิบัติงานที่เป็นระบบมีการปฏิบัติงานที่มุ่งสู่ความสำเร็จ เพื่อนำพาสังคมและประเทศชาติสู่ความยั่งยืน

E = Excellence การพัฒนามหาวิทยาลัยสู่ความเป็นเลิศ

S = System มีการวางแผนการปฏิบัติงานที่เป็นระบบ

A = Achievement มีการปฏิบัติงานที่มุ่งสู่ความสำเร็จ

N = Nation เพื่อนำพาสังคมและประเทศชาติสู่ความยั่งยืน

ประเด็นยุทธศาสตร์

- ยุทธศาสตร์ที่ 1 ผลิตบับทิตตรงกับความต้งการของสังคมโลก
- ยุทธศาสตร์ที่ 2 สร้างงานวิจัยและนวัตกรรมเพื่อความเป็นเลิศในระดับนานาชาติ
- ยุทธศาสตร์ที่ 3 ให้บริการวิชาการเพื่อตอบสนองความต้องการภาคอุตสาหกรรม และภาคประชาสังคม
- ยุทธศาสตร์ที่ 4 ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมอีสานให้มีความโดดเด่นระดับนานาชาติ
- ยุทธศาสตร์ที่ 5 บริหารองค์กรเพื่อความเป็นมหาวิทยาลัยอัจฉริยะ

กองกลางได้ดำเนินการขับเคลื่อนการดำเนินงานตามแผนป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567 มหาวิทยาลัยมหาสารคาม โดยการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567 กองกลาง ที่สอดคล้องกับแผนป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567 มหาวิทยาลัยมหาสารคาม แผนกลยุทธ์กองกลาง มหาวิทยาลัยมหาสารคาม พ.ศ.2567-2569 ฉบับปรับปรุงคุณภาพปี 2567 และแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567 กองกลางมหาวิทยาลัยมหาสารคามขึ้น โดยมุ่งเน้นการขับเคลื่อน ใน 2 ประเด็นคือ 1) ปลุกและปลุกจิตสำนึก เสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมต่อต้านการทุจริต และ 2) พัฒนาเครื่องมือในการป้องกันการทุจริต เพื่อให้เกิดการแก้ไขปัญหาการทุจริตได้อย่างยั่งยืนในกองกลาง และนำไปสู่ภาพรวมในการแก้ไขปัญหาการทุจริตได้อย่างยั่งยืนในภาพรวมของมหาวิทยาลัย

แผนกลยุทธ์กองกลาง มหาวิทยาลัยมหาสารคาม (พ.ศ.2567-2569)

ปรัชญา

“บริการดี งานมีคุณภาพ”

วิสัยทัศน์

เป็นศูนย์กลางด้านบริหารจัดการที่เป็นเลิศ
ความหมายการบริหารจัดการ เป็นกิจกรรมด้านการบริหารหรือจัดทำและให้บริการ

พันธกิจ

1. เป็นศูนย์กลางในการบริหารจัดการด้านหนังสือราชการและยานพาหนะ

2. บริหารจัดการการประชุมของมหาวิทยาลัย
3. ประสานงานและดำเนินการงานราชพิธี รัฐพิธี ประเพณีศิลปวัฒนธรรม
4. ประสานงานและสนับสนุนการดำเนินงานของสภาคณาจารย์

สมรรถนะหลัก

MSUPIC : เป็นศูนย์กลางในการบริหารจัดการด้วยจิตบริการนวัตกรรมอย่างมืออาชีพ

M = Management การบริหารจัดการอย่างมืออาชีพและนวัตกรรม

S = Service mind จิตบริการ

U = Unity ความเป็นหนึ่งเดียว

P = Professional มืออาชีพ

I = Innovation นวัตกรรม

C = Community ชุมชน กลุ่มผู้รับบริการ

อัตลักษณ์ รวดเร็ว & ถูกต้อง

เอกลักษณ์ บริการด้วยใจ ใส่ใจทุกระบวนงาน

ค่านิยมองค์กร SMART (System Management Accurate Relationship Teamwork)

S = System มีการวางแผนการปฏิบัติงานที่เป็นระบบ

M = Management การบริหารจัดการ

Accurate = ถูกต้อง แม่นยำ

R = Relationship ความสัมพันธ์ที่ดีต่อผู้รับบริการ

T = Teamwork การทำงานเป็นทีม

ประเด็นยุทธศาสตร์

ยุทธศาสตร์

1. ยุทธศาสตร์ที่ 1 เป็นหน่วยงานที่มีการบริหารจัดการอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล
2. ยุทธศาสตร์ที่ 2 เป็นหน่วยงานที่ให้บริการอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต กองกลาง มหาวิทยาลัยมหาสารคาม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567

ประเด็นยุทธศาสตร์แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต กองกลาง มหาวิทยาลัยมหาสารคาม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567

1. ยุทธศาสตร์ที่ 1 ปลูกและปลูกจิตสำนึก เสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมต่อต้านการทุจริต

เป้าประสงค์ 1.1 บุคลากรกองกลางมีจิตสำนึกและค่านิยม คุณธรรม และจริยธรรมในการต่อต้านและป้องกันการทุจริต

มาตรการ

มาตรการที่ 1 เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร โดยการปลูกฝังจิตสำนึก ทศนคติและค่านิยม คุณธรรม จริยธรรมที่ดีในการต่อต้านและป้องกันทุจริต

มาตรการที่ 2 ส่งเสริมการใช้และกำกับดูแลการประพฤติของบุคลากรให้เป็นไปตามประมวลจริยธรรม

2. ยุทธศาสตร์ที่ 2 พัฒนาเครื่องมือในการป้องกันการทุจริต

เป้าประสงค์ 2.1 มีเครื่องมือที่สามารถใช้ลดโอกาสการทุจริตและเพิ่มประสิทธิภาพการป้องกันการทุจริต

มาตรการ

มาตรการที่ 1 เสริมสร้างพัฒนาเครื่องมือเพื่อป้องกันการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม

มาตรการที่ 2 การพัฒนาการดำเนินงานให้มีประสิทธิภาพการเผยแพร่ผลงานเพื่อให้สาธารณชนทราบและตรวจสอบการทำงานของกองกลาง

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต กองกลาง มหาวิทยาลัยมหาสารคาม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567

ยุทธศาสตร์/เป้าประสงค์/ตัวชี้วัด	มาตรการป้องกันการทุจริต	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
ยุทธศาสตร์ที่ 1 ปลุกและปลูกจิตสำนึก เสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมต่อต้านการทุจริต					
เป้าประสงค์ 1.1 บุคลากรกองกลางมีจิตสำนึกและค่านิยม คุณธรรม และจริยธรรมในการต่อต้านและป้องกันการทุจริต					
1.1.1 ระดับความสำเร็จของการ รับรู้แนวทางการป้องกันการ กระทำทุจริตและประพฤติ มิชอบของบุคลากรกองกลาง (ระดับ 5) ระดับ 1 มีการแจ้งเวียนประกาศ นโยบาย ด้านการป้องกัน การทุจริตและประพฤติมิ ชอบให้บุคลากรกองกลาง รับทราบ ระดับ 2 มีการเผยแพร่ประกาศ นโยบายป้องกันการทุจริต และประพฤติมิชอบให้ บุคลากรกองกลางรับทราบ ระดับ 3 มีการจัดกิจกรรม/โครงการ ให้ความรู้แก่บุคลากรเพื่อ เสริมสร้าง/ส่งเสริม จริยธรรมหรือส่งบุคลากร	1. เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร โดยการปลูกจิตสำนึก ค่านิยม คุณธรรม และจริยธรรมที่ดี ในการต่อต้านและป้องกัน การทุจริต	1. แจ้งเวียนประกาศและเผยแพร่เจตจำนง สุจริต ในการบริหารงานมหาวิทยาลัย มหาสารคาม ให้บุคลากรกองกลาง รับทราบ	ไม่ใช้งบประมาณ ดำเนินการ	2 ม.ค.67 - 31 มี.ค.67	
		2. แจ้งเวียนประกาศและเผยแพร่นโยบาย คุณธรรม และความโปร่งใส ปราศจาก การทุจริตของมหาวิทยาลัยมหาสารคาม ให้บุคลากรกองกลางรับทราบ	ไม่ใช้งบประมาณ ดำเนินการ	2 ม.ค.67- 31 มี.ค.67	
		3. การสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy และเผยแพร่เจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy (O27) โดย ประกาศ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม เรื่อง นโยบายไม่รับของขวัญ (No Gift Policy) พ.ศ. 2567 กองกลาง	ไม่ใช้งบประมาณ ดำเนินการ	1 ต.ค.66- 30 ก.ย.67	
		4. การจัดประชุมการสัมมนาเพื่อถ่ายทอด นโยบาย หรือเสริมสร้างความรู้ความ	ไม่ใช้งบประมาณ ดำเนินการ	1 ต.ค.66- 30 ก.ย.67	

ยุทธศาสตร์/เป้าประสงค์/ตัวชี้วัด	มาตรการป้องกันการทุจริต	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
<p>เข้าร่วมประชุม/อบรม/สัมมนาเพื่อเสริมสร้าง/ส่งเสริมคุณธรรม/จริยธรรม</p> <p>ระดับ 4 มีการประเมินการรับรู้จากการเข้าร่วมกิจกรรม/โครงการ ประชุม/อบรม/สัมมนาเพื่อเสริมสร้าง/ส่งเสริมคุณธรรม/จริยธรรม (ร้อยละ 80)</p> <p>ระดับ 5 มีการนำผลการประเมินจริยธรรมไปใช้ปรับปรุงการดำเนินการเพื่อเสริมสร้าง/ส่งเสริมคุณธรรม/จริยธรรมในปีต่อไป</p>		เข้าใจการสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy			
		5. เผยแพร่ประมวลจริยธรรม	ไม่ใช้งบประมาณ ดำเนินการ	1 ต.ค.66- 30 ก.ย.67	
		6. เผยแพร่จรรยาบรรณบุคลากรสายสนับสนุน	ไม่ใช้งบประมาณ ดำเนินการ	1 ต.ค.66- 30 ก.ย.67	
		7. ส่งบุคลากรเข้าร่วมโครงการป้องกันทุจริตในสถาบันการศึกษา	ไม่ใช้งบประมาณ ดำเนินการ	1 ต.ค.66- 30 ก.ย.67	
<p>1.1.2 จำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรม/โครงการปลูกจิตสำนึกค่านิยม คุณธรรม และจริยธรรม/ให้ความรู้ด้านการป้องกันการทุจริต (≥ ร้อยละ 80)</p>		ส่งบุคลากรเข้าร่วมโครงการป้องกันทุจริตในสถาบันการศึกษา	ไม่ใช้งบประมาณ ดำเนินการ	1 ต.ค.66- 30 ก.ย.67	นายคมรัตน์ หลูปรัชญาเศรษฐ
ยุทธศาสตร์ที่ 2 พัฒนาเครื่องมือ/วิธีการในการป้องกันการทุจริต					
เป้าประสงค์ 2.1 มีเครื่องมือที่สามารถใช้ลดโอกาสการทุจริตและเพิ่มประสิทธิภาพระบบการป้องกันการทุจริต					

ยุทธศาสตร์/เป้าประสงค์/ตัวชี้วัด	มาตรการป้องกันการทุจริต	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
2.1.1 จำนวนสารสนเทศ หรือช่องทาง การร้องเรียนร้องทุกข์ (จำนวน 1 ช่องทาง)	2. เสริมสร้างพัฒนาเครื่องมือเพื่อป้องกันการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม	การพัฒนาสารสนเทศเพื่อเพิ่มช่องทางการร้องเรียนร้องทุกข์และเผยแพร่/แจ้งเวียนช่องทางการร้องเรียนร้องทุกข์ให้บุคลากร/นิสิต/บุคคลภายนอกทราบ	ไม่ใช้งบประมาณ ดำเนินการ	1 ต.ค.66- 30 ก.ย.67	
2.1.2 จำนวนขอร้องเรียนและร้องทุกข์เกี่ยวกับการกระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบของผู้บริหารและบุคลากรกองกลาง (ไม่เกิน 1 เรื่อง/ปี)		<ol style="list-style-type: none"> 1. ผู้บริหารประกาศเจตจำนงการบริหารงานด้วยความโปร่งใส สุจริต 2. แจ้งเวียนจรรยาบรรณบุคลากรสายสนับสนุนให้บุคลากรทราบ 3. แจ้งเวียนแนวปฏิบัติเกี่ยวกับการร้องเรียนร้องทุกข์ และเผยแพร่ขั้นตอน ระยะเวลาการดำเนินการ 4. จัดให้มีช่องทางการร้องเรียนร้องทุกข์ 	ไม่ใช้งบประมาณ ดำเนินการ	1 ต.ค.66- 30 ก.ย.67	
2.1.3 จำนวนขอร้องเรียนเกี่ยวกับการเรียกรับสินบนในการใช้อำนาจตามกฎหมาย/การให้บริการตามภารกิจของบุคลากรกองกลาง (ไม่เกิน 1 เรื่อง/ปี)		<ol style="list-style-type: none"> 1. จัดกิจกรรม/โครงการปลูกจิตสำนึกและสร้างค่านิยมในการต่อต้านการทุจริตในประเด็นที่เกี่ยวข้อง 2. แจ้งเวียนจรรยาบรรณของบุคลากรและบทลงโทษแก่ผู้ปฏิบัติงาน 3. กรณี พบการกระทำผิดดำเนินการตามขั้นตอน 	ไม่ใช้งบประมาณ ดำเนินการ	1 ต.ค.66- 30 ก.ย.67	
		4. จัดให้มีช่องทางการร้องเรียนร้องทุกข์ และแจ้งเวียนให้บุคลากรทราบถึงช่องทางการร้องเรียน ร้องทุกข์และขั้นตอน			

ยุทธศาสตร์/เป้าประสงค์/ตัวชี้วัด	มาตรการป้องกันการทุจริต	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
<p>2.1.5 จำนวนขอร้องเรียน เกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สิน ของทางราชการ ของ บุคลากรกองกลาง (ไม่เกิน 1 เรื่อง/ปี)</p>		<p>ระยะเวลา การดำเนินการเรื่อง ร้องเรียนร้องทุกข์</p>			
		<p>1. มีการกำหนดคู่มือหรือแนวทางการใช้ ทรัพย์สินของราชการของกองกลาง โดยมีการตรวจสอบวัสดุและครุภัณฑ์ ในแต่ละส่วนงานเป็นระยะ</p>	<p>ไม่ใช้งบประมาณ ดำเนินการ</p>	<p>1 ต.ค.66- 30 ก.ย.67</p>	
		<p>2. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์คู่มือหรือ แนวทางการยืมทรัพย์สินราชการ กองกลาง ให้บุคลากรถือปฏิบัติอย่าง เคร่งครัด</p>	<p>ไม่ใช้งบประมาณ ดำเนินการ</p>	<p>1 ต.ค.66- 30 ก.ย.67</p>	
		<p>3. มีช่องทางการขอยืมทรัพย์สินราชการ ที่มีความสะดวก</p>	<p>ไม่ใช้งบประมาณ ดำเนินการ</p>	<p>1 ต.ค.66- 30 ก.ย.67</p>	
		<p>4. กำกับดูแลให้บุคลากรภายในหน่วยงาน มีการขออนุญาตในการยืมทรัพย์สิน อย่างถูกต้อง ตามคู่มือหรือแนว ทางการยืมทรัพย์สินราชการ กองกลาง</p>	<p>ไม่ใช้งบประมาณ ดำเนินการ</p>	<p>1 ต.ค.66- 30 ก.ย.67</p>	
		<p>5. การรายงาน/เผยแพร่ ข้อมูลการยืม ทรัพย์สินราชการของหน่วยงาน ให้บุคลากรรับทราบ</p>	<p>ไม่ใช้งบประมาณ ดำเนินการ</p>	<p>1 ต.ค.66- 30 ก.ย.67</p>	
<p>2.1.6 จำนวนครั้งในการดำเนินการ จัดซื้อจัดจ้างที่ไม่เป็นไปตาม ระเบียบ ข้อบังคับการจัดซื้อ จัดจ้าง (0 ครั้ง)</p>		<p>1. ผู้ปฏิบัติงานเกี่ยวกับดำเนินการจัดซื้อ จัดจ้างศึกษาระเบียบ ข้อบังคับการ จัดซื้อจัดจ้าง และกระบวนการ ดำเนินงาน</p>	<p>ไม่ใช้งบประมาณ ดำเนินการ</p>	<p>1 ต.ค.66- 30 ก.ย.67</p>	

ยุทธศาสตร์/เป้าประสงค์/ตัวชี้วัด	มาตรการป้องกันการทุจริต	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
		2. ผู้บริหารกำกับติดตาม/ตรวจสอบการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง	ไม่ใช้งบประมาณ ดำเนินการ	1 ต.ค.66- 30 ก.ย.67	
2.1.7 จำนวนข้อร้องเรียนที่เกี่ยวกับการทุจริตด้านการบริหารงานบุคคล (ไม่เกิน 1 เรื่อง/ปี)		1. แจกเวียนระเบียบ ประกาศ หลักเกณฑ์เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลให้บุคลากรทราบ และให้ถือปฏิบัติ	ไม่ใช้งบประมาณ ดำเนินการ	1 ต.ค.66 - 30 ก.ย.67	
		2. แจกเวียนให้บุคลากรทราบถึงมาตรการบทลงโทษในกรณีที่มีการทุจริตด้านการบริหารงานบุคคล	ไม่ใช้งบประมาณ ดำเนินการ	1 ต.ค.66 - 30 ก.ย.67	
2.1.8 ระดับความสำเร็จของการเผยแพร่ข้อมูล/ผลการดำเนินงานของกองกลาง	3. การพัฒนาการดำเนินงานให้มีประสิทธิภาพ การเผยแพร่ผลงานเพื่อให้สาธารณชนทราบ และตรวจสอบการทำงาน ของกองกลาง	1. การพัฒนาเว็บไซต์ของกองกลาง และเพิ่มการเผยแพร่ข่าวสารการดำเนินงานของกองกลางให้สาธารณชนรับทราบ	ไม่ใช้งบประมาณ ดำเนินการ	1 ต.ค.66 - 30 ก.ย.67	
		2. จัดให้มีช่องทางที่บุคคลภายนอกสามารถสอบถามข้อมูลต่างๆ ได้	ไม่ใช้งบประมาณ ดำเนินการ	1 ต.ค.66 - 30 ก.ย.67	
		3. การเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกได้มีส่วนร่วมในการดำเนินงานและตรวจสอบการดำเนินงานของกองกลาง		1 ต.ค.66 - 30 ก.ย.67	
		4. เผยแพร่ผลการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมกับหน่วยงานให้สาธารณชนรับทราบ	ไม่ใช้งบประมาณ ดำเนินการ	1 ต.ค.66 - 30 ก.ย.67	
		5. แจก/เพิ่มช่องทางการแจ้งข้อมูลหรือร้องเรียน ให้บุคคลภายนอกทราบหลังจากได้มีส่วนร่วมในการดำเนินงาน	ไม่ใช้งบประมาณ ดำเนินการ	1 ต.ค.66 - 30 ก.ย.67	

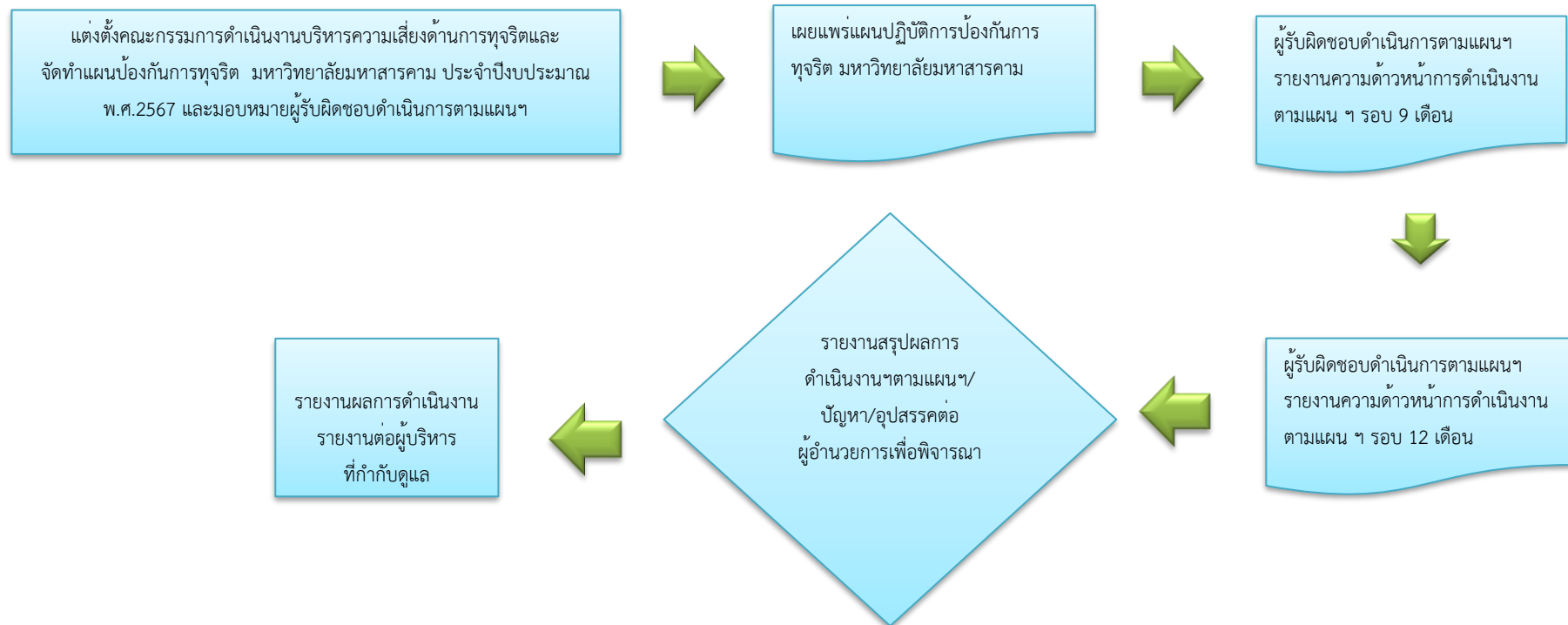
ยุทธศาสตร์/เป้าประสงค์/ตัวชี้วัด	มาตรการป้องกันการทุจริต	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
		<p>และตรวจสอบการดำเนินงานของ กองกลาง ในกรณีที่เกิด ความผิดปกติ โดยมีการดำเนินการ ดังนี้</p> <p>1) เผยแพร่ช่องทางการร้องเรียน ผ่านเว็บไซต์ ช่องทางออนไลน์ หรือจุดประชาสัมพันธ์ของ หน่วยงานที่บุคคลภายนอกสามารถ สังเกตเห็นได้ง่าย</p> <p>2) จัดทำมาตรการคุ้มครองและปกป้อง ข้อมูลผู้แจ้งเบาะแส</p>			

การติดตามประเมินผล

วัตถุประสงค์ของการติดตามและประเมินผล

1. เพื่อติดตามผลความก้าวหน้าและประเมินผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต กองกลาง มหาวิทยาลัยมหาสารคาม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567
2. เพื่อวิเคราะห์ปัญหาอุปสรรคที่เกิดขึ้นและหาแนวทางแก้ไขปัญหาอุปสรรคให้การดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต กองกลาง มหาวิทยาลัยมหาสารคาม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ให้บรรลุเป้าหมาย

ขั้นตอนการติดตามและประเมินผล



กรอบระยะเวลาการกำกับติดตามและประเมินผล

กองกลางกำหนดระยะเวลาในการกำกับติดตามและประเมินผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต กองกลาง มหาวิทยาลัยมหาสารคาม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 จำนวน 2 ครั้ง ดังนี้

- ครั้งที่ 1 ณ สิ้นสุดไตรมาสที่ 3 (มิถุนายน 2567) โดยใช้แบบฟอร์มรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด
- ครั้งที่ 2 ณ สิ้นสุดไตรมาสที่ 4 (กันยายน 2567) โดยใช้แบบฟอร์มรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต และแบบสรุปผลการดำเนินงานฯ ตามที่

มหาวิทยาลัยกำหนด

ทั้งนี้ ณ ไตรมาส 4 กองกลางกำหนดให้มีสรุปผลการดำเนินงานตามมาตรการ/กิจกรรม/โครงการที่บรรจุในแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของกองกลาง ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 (รอบ 12 เดือน) เมื่อสิ้นสุดปีงบประมาณ พร้อมรายงานปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินงานต่อผู้บริหาร

ปฏิทินการรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต มหาวิทยาลัยมหาสารคาม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

วันที่	กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ
มิถุนายน 2567	กำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต มหาวิทยาลัยมหาสารคาม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 (รอบ 9 เดือน)	ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด/โครงการกิจกรรม
กันยายน 2567	กำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต มหาวิทยาลัยมหาสารคาม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 (รอบ 12 เดือน) (ใช้ประเมิน)	ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด/โครงการกิจกรรม
กันยายน 2567	สรุปผลการดำเนินงานตามมาตรการ/กิจกรรม/โครงการที่บรรจุในแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของมหาวิทยาลัย ปีงบประมาณ พ.ศ.2567 (รอบ 12 เดือน) เมื่อสิ้นสุดปีงบประมาณ พร้อมรายงานปัญหาและอุปสรรคในการ ดำเนินงานต่อผู้บริหาร	ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด/โครงการกิจกรรม

ผู้จัดทำ

ที่ปรึกษา

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.มฤดี เขาวรัตน์

รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนานิสิตและกิจการสภามหาวิทยาลัย

นายจิรพันธ์ ภูครองเพชร

ผู้อำนวยการกองกลาง

ผู้จัดทำ

กองกลาง มหาวิทยาลัยมหาสารคาม

รวบรวมข้อมูล/จัดทำรูปเล่ม

นางสาวณภัทร พรจำศีล

เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป

นางสาวจินตหรา แสงทะรา

เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป

ปีที่พิมพ์

เมษายน 2567